

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 40

г. Грозный

« 10 » 01 2023г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный колледж экономики» (далее - Колледж), в лице директора Дебиева Магомеда Шараудиновича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Висаитовского района» (далее - ЦЗН) в лице директора Амаева Хазбулата Балавдиевича, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является взаимодействие Сторон по содействию в трудоустройстве (как временном, так и постоянном) и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ «Чеченский государственный колледж экономики».

1.2. Целью настоящего Договора является реализация комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

1.3. Содействие в организации практической подготовки студентов ГБПОУ ЧГКЭ в ЦЗН в форме учебной, производственной, преддипломной практики, с целью освоения образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

2.1. Взаимодействие Колледжа с ЦЗН по вопросам содействия занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.

2.2. Организация и участие в методических семинарах, ярмарках вакансий, проведение экскурсий в организации, профориентационных и иных мероприятиях, направленных на обобщение, распространение и обмен опытом работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников Колледжа.

2.3. Совместная реализация Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.

2.4. Содействия в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс.

2.5. Вовлечения в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.

2.6. Содействия занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.

2.7. Организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время.

2.8. Организация встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами ЦЗН по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Колледж обязуется:

- 3.1.1. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.
- 3.1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников.
- 3.1.3. Внедрять в учебные программы образовательные курсы по построению и развитию профессиональной карьеры, адаптации на рынке труда, изучению эффективных приемов и методов трудоустройства.
- 3.1.4. Информировать ЦЗН о численности и профессионально квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.
- 3.1.5. Информировать выпускников о возможностях информационной аналитической системы «Работа в России».

3.2. ЦЗН обязуется:

- 3.2.1. Оказывать консультативную помощь Колледжу по вопросам профессиональной ориентации студентов и адаптации выпускников на рынке труда.
- 3.2.2. Содействовать участию Колледжа в городских ярмарках учебных мест.
- 3.2.3. Информировать Колледж о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время.
- 3.2.4. Оказывать Колледжу содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников.
- 3.2.5. Разъяснять порядок пользования информационной аналитической системой «Работа в России».
- 3.2.6. Оказывать комплекс услуг по профессиональной адаптации выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в рамках Долгосрочной программы занятости молодёжи на период до 2030 года.

3.3. Стороны имеют право:

- 3.3.1. Участвовать в семинарах, конференциях и аналогичных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.
- 3.3.2. Содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Договора.
- 3.3.3. Вносить предложения по совершенствованию процесса подготовки, повышения квалификации по опережающей профессиональной переподготовке и профессиональной ориентации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 4.1. Стороны могут поддерживать сотрудничество и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития партнерских отношений, расширить сферы взаимных интересов.
- 4.2. Настоящий Договор не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.
- 4.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известны в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
- 4.4. Настоящий Договор или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Договора.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

5.2. Договор действует в течение 5 лет и автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не изъявит желание его расторгнуть.

5.3. Настоящий Договор может быть расторгнут в случае, если одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней уведомит другую Сторону о своём желании прекратить его действие в письменной форме.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня подписания и оформляются дополнительными соглашениями.

6.2. Все изменения и дополнения к Договору, возникающие по инициативе Сторон, оформляются дополнительными соглашениями.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.4. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, решаются путем переговоров между Сторонами.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

КОЛЛЕДЖ

ГБПОУ «Чеченский государственный
колледж экономики»
364060 Чеченская Республика
г.Грозный, пр-т. Мухаммеда Али,10
E-mail: chkeu_chkeu@bk.ru

М.П.



М.Ш.Дебиев

ОРГАНИЗАЦИЯ

ГБУ «Центр занятости населения
Висайтовского района»
364052 Чеченская Республика
г.Грозный, пос. Дадин Айбики
E-mail: czn_visait@mail.ru

М.П.



Х.Б.Амаев

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 41

г. Грозный

« 10 » 01 2023г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный колледж экономики» (далее - Колледж), в лице директора Дебиева Магомеда Шараудиновича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Шей-Мансуровского района» (далее - ЦЗН) в лице директора Сулейманова Султана Баудовича, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

- 1.1. Предметом настоящего Договора является взаимодействие Сторон по содействию в трудоустройстве (как временном, так и постоянном) и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ «Чеченский государственный колледж экономики».
- 1.2. Целью настоящего Договора является реализация комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.
- 1.3. Содействие в организации практической подготовки студентов ГБПОУ ЧГКЭ в ЦЗН в форме учебной, производственной, преддипломной практики, с целью освоения образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

- 2.1. Взаимодействие Колледжа с ЦЗН по вопросам содействия занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.
- 2.2. Организация и участие в методических семинарах, ярмарках вакансий, проведение экскурсий в организации, профориентационных и иных мероприятиях, направленных на обобщение, распространение и обмен опытом работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников Колледжа.
- 2.3. Совместная реализация Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.
- 2.4. Содействия в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс.
- 2.5. Вовлечения в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.
- 2.6. Содействия занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.
- 2.7. Организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время.
- 2.8. Организация встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами ЦЗН по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

- 3.1. Колледж обязуется:

- 3.1.1. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.
- 3.1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников.
- 3.1.3. Внедрять в учебные программы образовательные курсы по построению и развитию профессиональной карьеры, адаптации на рынке труда, изучению эффективных приемов и методов трудоустройства.
- 3.1.4. Информировать ЦЗН о численности и профессионально квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.
- 3.1.5. Информировать выпускников о возможностях информационной аналитической системы «Работа в России».

3.2. ЦЗН обязуется:

- 3.2.1. Оказывать консультативную помощь Колледжу по вопросам профессиональной ориентации студентов и адаптации выпускников на рынке труда.
- 3.2.2. Содействовать участию Колледжа в городских ярмарках учебных мест.
- 3.2.3. Информировать Колледж о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время.
- 3.2.4. Оказывать Колледжу содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников.
- 3.2.5. Разъяснять порядок пользования информационной аналитической системой «Работа в России».
- 3.2.6. Оказывать комплекс услуг по профессиональной адаптации выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в рамках Долгосрочной программы занятости молодёжи на период до 2030 года.

3.3. Стороны имеют право:

- 3.3.1. Участвовать в семинарах, конференциях и аналогичных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.
- 3.3.2. Содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Договора.
- 3.3.3. Вносить предложения по совершенствованию процесса подготовки, повышения квалификации по опережающей профессиональной переподготовке и профессиональной ориентации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 4.1. Стороны могут поддерживать сотрудничество и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития партнерских отношений, расширить сферы взаимных интересов.
- 4.2. Настоящий Договор не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.
- 4.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известны в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
- 4.4. Настоящий Договор или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Договора.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

5.2. Договор действует в течение 5 лет и автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не изъявит желание его расторгнуть.

5.3. Настоящий Договор может быть расторгнут в случае, если одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней уведомит другую Сторону о своём желании прекратить его действие в письменной форме.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня подписания и оформляются дополнительными соглашениями.

6.2. Все изменения и дополнения к Договору, возникающие по инициативе Сторон, оформляются дополнительными соглашениями.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.4. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, решаются путем переговоров между Сторонами.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

КОЛЛЕДЖ

ГБПОУ «Чеченский государственный
колледж экономики»
364060 Чеченская Республика
г.Грозный, пр-т. Мухаммеда Али,10
E-mail: chkeu_chkeu@bk.ru



М.Ш.Дебиев

М.П.

ОРГАНИЗАЦИЯ

ГБУ «Центр занятости населения
Шейх-Мансуровского района»
364068 Чеченская Республика
г.Грозный, Индустриальная, 4
E-mail: czn_sheyh_mansurovskiy@mail.ru



С.Б.Сулейманов

М.П.

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 43

г. Грозный

« 10 » 01 2023г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный колледж экономики» (далее - Колледж), в лице директора Дебиева Магомед Шараудиновича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Ахматовского района» (далее - ЦЗН) в лице директора Алханова Артура Руслановича, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является взаимодействие Сторон по содействию в трудоустройстве (как временном, так и постоянном) и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ «Чеченский государственный колледж экономики».

1.2. Целью настоящего Договора является реализация комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

1.3. Содействие в организации практической подготовки студентов ГБПОУ ЧГКЭ в ЦЗН в форме учебной, производственной, преддипломной практики, с целью освоения образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

2.1. Взаимодействие Колледжа с ЦЗН по вопросам содействия занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.

2.2. Организация и участие в методических семинарах, ярмарках вакансий, проведение экскурсий в организации, профориентационных и иных мероприятиях, направленных на обобщение, распространение и обмен опытом работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников Колледжа.

2.3. Совместная реализация Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.

2.4. Содействия в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс.

2.5. Вовлечения в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.

2.6. Содействия занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.

2.7. Организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время.

2.8. Организация встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами ЦЗН по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Колледж обязуется:

- 3.1.1. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.
- 3.1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников.
- 3.1.3. Внедрять в учебные программы образовательные курсы по построению и развитию профессиональной карьеры, адаптации на рынке труда, изучению эффективных приемов и методов трудоустройства.
- 3.1.4. Информировать ЦЗН о численности и профессионально квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.
- 3.1.5. Информировать выпускников о возможностях информационной аналитической системы «Работа в России».

3.2. ЦЗН обязуется:

- 3.2.1. Оказывать консультативную помощь Колледжу по вопросам профессиональной ориентации студентов и адаптации выпускников на рынке труда.
- 3.2.2. Содействовать участию Колледжа в городских ярмарках учебных мест.
- 3.2.3. Информировать Колледж о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время.
- 3.2.4. Оказывать Колледжу содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников.
- 3.2.5. Разъяснять порядок пользования информационной аналитической системой «Работа в России».
- 3.2.6. Оказывать комплекс услуг по профессиональной адаптации выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в рамках Долгосрочной программы занятости молодёжи на период до 2030 года.

3.3. Стороны имеют право:

- 3.3.1. Участвовать в семинарах, конференциях и аналогичных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.
- 3.3.2. Содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Договора.
- 3.3.3. Вносить предложения по совершенствованию процесса подготовки, повышения квалификации по опережающей профессиональной переподготовке и профессиональной ориентации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 4.1. Стороны могут поддерживать сотрудничество и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития партнерских отношений, расширить сферы взаимных интересов.
- 4.2. Настоящий Договор не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.
- 4.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известны в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
- 4.4. Настоящий Договор или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Договора.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

5.2. Договор действует в течение 5 лет и автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не изъявит желание его расторгнуть.

5.3. Настоящий Договор может быть расторгнут в случае, если одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней уведомит другую Сторону о своём желании прекратить его действие в письменной форме.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня подписания и оформляются дополнительными соглашениями.

6.2. Все изменения и дополнения к Договору, возникающие по инициативе Сторон, оформляются дополнительными соглашениями.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.4. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, решаются путем переговоров между Сторонами.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

КОЛЛЕДЖ

ГБПОУ «Чеченский государственный
колледж экономики»
364060 Чеченская Республика
г.Грозный, пр-т. Мухаммеда Али,10
E-mail: chkeu_chkeu@bk.ru



М.Ш.Дебиев

М.П.



ОРГАНИЗАЦИЯ

ГБУ «Центр занятости населения
Ахматовского района»
364020 Чеченская Республика
г.Грозный, ул.Моздокская, 22
E-mail: czn_akhmatovskogo_rayona@mail.ru



А.Р.Алханов

М.П.



ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 44

г. Грозный

« 10 » 01 2023г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный колледж экономики» (далее - Колледж), в лице директора Дебиева Магомед Шараудиновича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Байсангуровского района» (далее - ЦЗН) в лице директора Назаева Шамиля Джамильевича, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является взаимодействие Сторон по содействию в трудоустройстве (как временном, так и постоянном) и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ «Чеченский государственный колледж экономики».

1.2. Целью настоящего Договора является реализация комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

1.3. Содействие в организации практической подготовки студентов ГБПОУ ЧГКЭ в ЦЗН в форме учебной, производственной, преддипломной практики, с целью освоения образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

2.1. Взаимодействие Колледжа с ЦЗН по вопросам содействия занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.

2.2. Организация и участие в методических семинарах, ярмарках вакансий, проведение экскурсий в организации, профориентационных и иных мероприятиях, направленных на обобщение, распространение и обмен опытом работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников Колледжа.

2.3. Совместная реализация Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.

2.4. Содействия в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс.

2.5. Вовлечения в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.

2.6. Содействия занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.

2.7. Организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время.

2.8. Организация встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами ЦЗН по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Колледж обязуется:

- 3.1.1. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.
- 3.1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников.
- 3.1.3. Внедрять в учебные программы образовательные курсы по построению и развитию профессиональной карьеры, адаптации на рынке труда, изучению эффективных приемов и методов трудоустройства.
- 3.1.4. Информировать ЦЗН о численности и профессионально квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.
- 3.1.5. Информировать выпускников о возможностях информационной аналитической системы «Работа в России».

3.2. ЦЗН обязуется:

- 3.2.1. Оказывать консультативную помощь Колледжу по вопросам профессиональной ориентации студентов и адаптации выпускников на рынке труда.
- 3.2.2. Содействовать участию Колледжа в городских ярмарках учебных мест.
- 3.2.3. Информировать Колледж о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время.
- 3.2.4. Оказывать Колледжу содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников.
- 3.2.5. Разъяснять порядок пользования информационной аналитической системой «Работа в России».
- 3.2.6. Оказывать комплекс услуг по профессиональной адаптации выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в рамках Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.

3.3. Стороны имеют право:

- 3.3.1. Участвовать в семинарах, конференциях и аналогичных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.
- 3.3.2. Содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Договора.
- 3.3.3. Вносить предложения по совершенствованию процесса подготовки, повышения квалификации по опережающей профессиональной переподготовке и профессиональной ориентации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 4.1. Стороны могут поддерживать сотрудничество и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития партнерских отношений, расширить сферы взаимных интересов.
- 4.2. Настоящий Договор не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.
- 4.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известны в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
- 4.4. Настоящий Договор или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Договора.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

5.2. Договор действует в течение 5 лет и автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не изъявит желание его расторгнуть.

5.3. Настоящий Договор может быть расторгнут в случае, если одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней уведомит другую Сторону о своём желании прекратить его действие в письменной форме.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня подписания и оформляются дополнительными соглашениями.

6.2. Все изменения и дополнения к Договору, возникающие по инициативе Сторон, оформляются дополнительными соглашениями.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

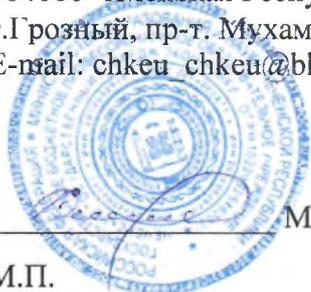
6.4. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, решаются путем переговоров между Сторонами.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

КОЛЛЕДЖ

ГБПОУ «Чеченский государственный
колледж экономики»
364060 Чеченская Республика
г.Грозный, пр-т. Мухаммеда Али,10
E-mail: chkeu_chkeu@bk.ru

М.П.



М.Ш.Дебиев

ОРГАНИЗАЦИЯ

ГБУ «Центр занятости населения
Байсангуровского района»
364038 Чеченская Республика
г.Грозный, ул.Буровая, 65а
E-mail: czn_baysangyrovski@mail.ru

М.П.



Ш.Д.Назаев

ДОГОВОР О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № 64

г. Грозный

«13» 01 2023г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Чеченский государственный колледж экономики» (далее - Колледж), в лице директора Дебиева Магомеда Шараудиновича, действующего на основании Устава с одной стороны, и Государственное бюджетное учреждение «Центр занятости населения Грозненского района» (далее - ЦЗН) в лице директора Шахгериева Темирлана Руслановича, действующего на основании Устава с другой стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего Договора является взаимодействие Сторон по содействию в трудоустройстве (как временном, так и постоянном) и адаптации к рынку труда выпускников ГБПОУ «Чеченский государственный колледж экономики».

1.2. Целью настоящего Договора является реализация комплекса мер по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

1.3. Содействие в организации практической подготовки студентов ГБПОУ ЧГКЭ в ЦЗН в форме учебной, производственной, преддипломной практики, с целью освоения образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

2. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДОГОВОРА

2.1. Взаимодействие Колледжа с ЦЗН по вопросам содействия занятости обучающейся молодежи и трудоустройству выпускников.

2.2. Организация и участие в методических семинарах, ярмарках вакансий, проведение экскурсий в организации, профориентационных и иных мероприятиях, направленных на обобщение, распространение и обмен опытом работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников Колледжа.

2.3. Совместная реализация Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.

2.4. Содействия в профессиональной адаптации номинантов и победителей конкурсов развития профессионального мастерства WorldSkills и Абилимпикс.

2.5. Вовлечения в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов.

2.6. Содействия занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями.

2.7. Организация временной занятости студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время.

2.8. Организация встреч (занятий) студентов и выпускников со специалистами ЦЗН по вопросам профессиональной адаптации на рынке труда.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Колледж обязуется:

- 3.1.1. Оказывать студентам, выпускникам консультационные, профориентационные, информационные услуги.
- 3.1.2. Осуществлять постоянное взаимодействие с предприятиями и организациями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников.
- 3.1.3. Внедрять в учебные программы образовательные курсы по построению и развитию профессиональной карьеры, адаптации на рынке труда, изучению эффективных приемов и методов трудоустройства.
- 3.1.4. Информировать ЦЗН о численности и профессионально квалификационном составе выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.
- 3.1.5. Информировать выпускников о возможностях информационной аналитической системы «Работа в России».

3.2. ЦЗН обязуется:

- 3.2.1. Оказывать консультативную помощь Колледжу по вопросам профессиональной ориентации студентов и адаптации выпускников на рынке труда.
- 3.2.2. Содействовать участию Колледжа в городских ярмарках учебных мест.
- 3.2.3. Информировать Колледж о ситуации на рынке труда, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), в том числе временных рабочих мест для трудоустройства студентов в свободное от учебы время.
- 3.2.4. Оказывать Колледжу содействие в организации и проведении ярмарок вакансий для студентов и выпускников.
- 3.2.5. Разъяснять порядок пользования информационной аналитической системой «Работа в России».
- 3.2.6. Оказывать комплекс услуг по профессиональной адаптации выпускников, обратившихся за содействием в трудоустройстве в рамках Долгосрочной программы занятости молодежи на период до 2030 года.

3.3. Стороны имеют право:

- 3.3.1. Участвовать в семинарах, конференциях и аналогичных мероприятиях, представляющих взаимный интерес.
- 3.3.2. Содействовать обеспечению открытости и доступности мер государственной поддержки занятости студентов и трудоустройства выпускников по реализации предмета Договора.
- 3.3.3. Вносить предложения по совершенствованию процесса подготовки, повышения квалификации по опережающей профессиональной переподготовке и профессиональной ориентации.

4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

- 4.1. Стороны могут поддерживать сотрудничество и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития партнерских отношений, расширить сферы взаимных интересов.
- 4.2. Настоящий Договор не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств.
- 4.3. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известны в процессе совместной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.
- 4.4. Настоящий Договор или отдельные его положения могут быть изменены или дополнены по согласованию Сторон путем заключения дополнительных соглашений, являющихся неотъемлемой частью настоящего Договора.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

- 5.1. Договор вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

5.2. Договор действует в течение 5 лет и автоматически пролонгируется на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не изъявит желание его расторгнуть.

5.3. Настоящий Договор может быть расторгнут в случае, если одна из Сторон за 30 (тридцать) календарных дней уведомит другую Сторону о своём желании прекратить его действие в письменной форме.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

6.1. Дополнительные условия и изменения к Договору рассматриваются Сторонами в десятидневный срок со дня подписания и оформляются дополнительными соглашениями.

6.2. Все изменения и дополнения к Договору, возникающие по инициативе Сторон, оформляются дополнительными соглашениями.

6.3. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6.4. Все споры и разногласия, возникающие из настоящего Договора, решаются путем переговоров между Сторонами.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

КОЛЛЕДЖ

ГБПОУ «Чеченский государственный
колледж экономики»
364060 Чеченская Республика
г.Грозный, пр-т. Мухаммеда Али,10
E-mail: chkeu_chkeu@bk.ru



М.Ш.Дебиев

М.П.

ОРГАНИЗАЦИЯ

ГБУ «Центр занятости населения
Грозненского района»
364034 Чеченская Республика
г.Грозный, пр-т. им.А.А.Кадырова, 217
E-mail: 3233233@mail.ru @mail.ru



Т.Р.Шахгериев

М.П.